



MUNCA IN BELGIA

Ce beneficii ai ca angajat in Belgia?

SCOP

Prezenta brosură are scopul de a vă oferi informații relevante privind munca dumneavoastră în Belgia.

CUPRINS

Contractul de muncă în Belgia

Salarizare în Belgia

Cine este angajatorul
dumneavoastră?

Cine este SG Solutions?

Cum este reglementat sistemul
național de asigurări sociale?

Care sunt beneficiile dvs în Belgia
conform contractului?

Prezenta broșura are scopul de a vă oferi informații relevante privind munca dumneavoastră în Belgia

Contractul de muncă în Belgia

Contractul de muncă este un contract prin care o persoană, lucrătorul, se angajează să muncească, în schimbul unui salariu, pentru o altă persoană, angajatorul, fiind sub autoritatea acestuia.

În Belgia există diferite tipuri de contracte de muncă. Toți lucrătorii sunt protejați de legislația muncii. Legea face următoarele distincții:

- tipuri de contracte, în funcție de natura muncii: manuală (lucrător) sau intelectuală (angajat)
- tipuri de contracte în funcție de durată: limitat ca perioadă de timp sau pe perioadă nedeterminată
- tipuri de contracte în funcție de cantitatea de beneficii: full-time sau part-time.

Un contract de muncă permanent nu trebuie neapărat să fie încheiat în scris.

În schimb, orice alt tip de contracte de muncă și de clauze contractuale trebuie să fie formulate în scris. În practică, totuși, sunt de regulă utilizate contractele de muncă scrise pentru a evita dificultățile legate de probare.

Contracte de muncă pentru care este necesară încheierea în scris sunt:

- Contractele de muncă pentru elevi;
- Contracte încheiate pe durată determinată sau contracte pentru desfășurarea unor activități specifice;
- Contracte de înlocuire;
- Contract de muncă cu timp parțial;
- Contract pentru efectuarea unei activități temporare sau interimare;
- Contract pentru muncă la domiciliu.

Salarizare în Belgia

În Belgia, salariile nu sunt stabilite prin lege. În majoritatea cazurilor acestea sunt stabilite prin contracte colective de muncă. Aceste contracte colective de muncă sunt înțelegeri încheiate între organizațiile sindicale și angajatori, fie la nivel de întreprindere, fie la nivel de sector (în comisia paritară competentă). Totuși, legea a impus limite în ceea ce privește creșterea salariilor pentru a putea conserva competitivitatea internațională a Belgiei. Astfel, salariile sunt stabilite conform unor standarde și sunt fixate salarii minime.

Salariul prevăzut în contractul individual de muncă este salariul brut. Aceasta înseamnă că reținerile din acest salariu vor fi operate înainte de încasarea salariului net, care este suma pe care o primiți efectiv. Salariul net de pe fișa de salariu va fi plătit în contul bancar. Acest lucru este în conformitate cu legislația din Belgia.

Principalele retineri sunt:

- 1. Contributiile privind securitatea sociala** (care se platesc la Oficiul national pentru securitate sociala, ONSS) sunt utilizate pentru finantarea veniturilor din pensii, indemnizatii de somaj si alte venituri suplimentare (precum rambursari pentru serviciile medicale, alocatii familiale, etc.). **Reprezinta 13,07% din salariul brut al angajatilor din sectorul privat.**
- 2. Impozitul pe venit** – reprezinta impozitul retinut in fiecare luna din salariu. Se calculeaza in conformitate cu salariu brut impozabil (= salariul brut indicat in contractul de munca, din care se scad contributiile privind securitatea sociala). **Variaza in functie de circumstantele familiale si de alte reguli complexe.** Daca nu sunt stabilite anumite niveluri salariale, lucratorul are dreptul la salariul minim garantat lunar. Acest nivel minim este stabilit printr-un contract colectiv de munca intersectorial. Salariile trebuie platite cel putin o data pe luna, in cel mult 14 zile lucratoare dupa perioada respectiva. Impozitul retinut este o plata in avans a contributiei fiscale, care va fi, in final, calculat in anul urmator, pe baza venitului dumneavoastra total.
- 3. Fonds voor Rijn en Binnenvaart (Fondul pentru Rin si Navigatia interioara)**, din care se asigura cel de-al 13-lea salariu, eventual pensie suplimentara, lucrul de scurta durata, educatie.

Cine este angajatorul dumneavoastra?

Angajatorul dumneavoastra este armatorul navei pe care va desfasurati activitatea de marinar/ timonier/ capitan fluvial.

Cine este SG Solutions si cum va putem ajuta?

SG Solutions este un intermediar intre angajatori, forta de munca si diverse institutii din domeniul naval, prin oferirea urmatoarelor servicii:

- Asistenta la angajare
- Consultanta pentru completarea contractelor de munca in conformitate cu cerintele reglementate de statul belgian
- Consultanta pentru informatii exacte si actualizate in acest domeniu
- Raportarea documentelor de angajare catre institutiile in cauza
- Informarea clientului cu privire la etapele intreprinse.

SG Solutions asigura toate rapoartele administrative legate de salarii, zile lucrate, zile libere si alte servicii solicitate in conformitate cu cerintele reglementare de stat si actualizarea in timp real prin oferirea urmatoarelor servicii:

- Calcularea salariilor datorate zilelor lucrate si conditiilor aferente
- Raportarea salariilor catre angajatori, angajati, institutii de stat
- Calcularea taxelor catre institutiile statului in ce priveste salariile si raportarea acestora catre client
- Pregatirea si raportarea fluturasilor de salariu catre client si angajat

La incadrarea in munca in Belgia, angajatorul dumneavoastra v-a inregistrat in sistemul de securitate sociala

Cum este reglementat sistemul national de asigurari sociale?

Belgia are un sistem de securitate sociala bine pus la punct. In ceea ce priveste securitatea sociala, reglementarile europene la care Belgia se supune garanteaza pentru romani exact aceleasi drepturi si obligatii cu ale unui lucrator din aceasta tara. Cele doua tari iau in considerare perioadele de activitate din Belgia si din Romania pentru a va acorda dreptul la beneficiile privind securitate sociala. Reglementarile europene prevad norme detaliate pentru acordarea acestor drepturi.

Sistemul belgian de securitate sociala poate fi impartit in doua regimuri de protectie, care corespund in general cu activitatea profesionala a individului. Acestea sunt:

- regimul lucratorilor angajati
- regimul lucratorilor independenti

Care sunt beneficiile dumneavoastra conform contractului belgian?

Asistenta sociala belgiana, asigurarea medicala belgiana, care va compensa diferentele de rambursat intre Romania si Belgia, o pensie mai buna la varsta de pensionare, o protectie mai buna din punct de vedere juridic, intrucat legislatia actuala este interpretata in conformitate cu Conventia de pe Fluviul Rin, si anume ca marinarii de pe Rin TREBUIE sa fie asigurati in Belgia.

Asigurare impotriva accidentelor:

Din momentul in care incepeti lucrul, aceasta asigurare va ofera o protectie completa pentru orice accident la bord sau in timpul turei active.

Asigurare de sanatate:

Sunteti asigurat medical din momentul in care incepeti sa lucrati. Sistemul de asigurari de sanatate acopera toate persoanele care se afla in mod legal in Belgia: angajati, someri, pensionari, persoane care desfasoara activitati independente, functionari publici, persoane cu handicap, lucratori casnici, studenti, persoane fizice inregistrate in Belgia si persoanele aflate in intretinerea acestora.

Sunteti asigurat la CM, care este Asigurarea Christian Health – aceasta avand o larga retea internationala. Aceasta polita va asigura pentru orice boala, vizite medicale sau spitalizare, pe toata perioada in care sunteti la bord sau in timpul turei active. Aveti aceeasi protectie si aceleasi beneficii ca orice alt angajat belgian.

Cardul European de Sanatate ofera aceleasi beneficii pe intreg teritoriul UE.

De asemenea, prin documentul E106, puteti beneficia de asigurarea de sanatate romaneasca, fara a trebui sa platiti contributii.

Formularul E 106 va permite dumneavoastra si persoanelor pe care le aveti in intretinere sa va asigurati prin sistemul de sanatate din tara in care locuiti.

Formularul E 106 se elibereaza de catre SG Solutions pentru ca dumneavoastra si membrii familiei pe care ii aveti in intretinere sa beneficiati cu totii de asigurarea de sanatate. Formularul E 106 eliberat de SG Solutions trebuie depus la Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate din localitatea de domiciliu.

Daca sotia dvs. (fara serviciu / casnica) si copiii sunt inregistrati fiscal in numele dvs., ei pot fi adaugati pe aceasta asigurare, fara sa trebuiasca sa platiti suplimentar pentru acest lucru. Aceasta inseamna ca va puteti trata in Romania sau in Belgia, ceea ce reprezinta un beneficiu pentru tratament special sau interventii chirurgicale grave. La fel si pentru sotia si copiii dvs., daca indeplinesc cerintele din asigurarea medicala.

Orice rambursare a costurilor privind serviciile medicale se va face numai pentru tratamentele efectuate, in tara in care au avut loc tratamentele. Deci, un tratament efectuat in Belgia ofera rambursari in Belgia, un tratament efectuat in Romania va fi rambursat in Romania.

Rambursarile costurilor medicale sunt limitate in conformitate cu legislatia fiecarei tari.

SG Solutions se ocupa de toti pasii administrativi conform celei mai recente legislatii in vigoare, inclusiv pregatirea documentelor aferente pentru a aplica pentru asigurari de sanatate in conformitate cu reglementarile statului belgian

Contributii sociale:

Toti cei care lucreaza in Belgia in baza unui contract de munca sunt asigurati pentru beneficii de limita de varsta. Un angajat strain incepe sa contribuie la drepturile pentru pensie din prima zi de munca, exact ca un angajat belgian.

Numai zilele lucratoare inregistrare au dreptul sa fie utilizate pentru calculul pensiei.

Aceasta inseamna ca marinarii care lucreaza 6 luni in Belgia si au 6 luni la domiciliu cu un regim de concediu fara plata au drepturi de pensie pentru cele 6 luni de munca.

Cu toate acestea, o cariera de sase luni in Belgia inseamna o jumatate de pensie in conditiile belgiene, dar este clar mai mare decat pensia romaneasca.

In plus, daca doriti, puteti sa contribuiti si la fondul de pensii roman, platind singuri 288 lei pe luna la Casa Nationala de Pensii Publice din Romania.

Eventual, o pensie suplimentara va fi platita si din Fondul pentru Rin si Navigatie Interioara.

Fondul de Pensii Belgian vine ca supliment, peste fondul de pensii realizat de catre angajat in tara lui.

Fondul de pensii trimite anual, la adresa de domiciliu al angajatului, o declaratie generala a tuturor contributiilor platite pentru pensie.

Alocatie pentru copii

Valoarea platii pentru alocațiile pentru copii variază de la o țară la alta, precum și de la o familie la alta. De exemplu, alocația pentru copii în Belgia pentru 1 copil este de **92 € / luna**.

SG Solutions asigură toate etapele administrative conform celei mai recente legislații, inclusiv pregătirea documentelor aferente pentru a aplica alocația pentru copii în conformitate cu cerințele reglementate de stat.

Concediul de odihna da dreptul la un bonus de vacanta:

Bonusul este plătit de către Agenția Națională de Concedii Anuale (ONVA) / (RJV). Valoarea depinde de cuantumul remunerațiilor castigate în cursul anului precedent și corespunde cu aproximativ 15,38% din acest venit.

De regulă, bonusul este acordat în luna iunie.

Al 13-lea salariu

În funcție de contractul colectiv de muncă, unii muncitori primesc, de asemenea, și al 13-lea salariu. Sectorul de Navigație Fluvială prevede acest beneficiu.

Suma este bazată pe câștigul aferent perioadei anului precedent și reprezintă aproximativ 80% din suma netă a unei luni lucrate complet.

Acest bonus este plătit din Fondul pentru Rin și Navigație Interioară în luna ianuarie.

Timp redus de lucru

În funcție de contractele colective de muncă, unii angajați vor primi, de asemenea, și o plată pentru munca în regim redus de lucru. Sectorul transportului intern beneficiază, în mare parte, acest beneficiu.

Suma va fi plătită, din Fondul pentru Rin și Navigație Interioară, în luna septembrie. Acest beneficiu are la bază 1 zi dintr-o lună completă de muncă.

Rambursare a impozitului

Dacă lucrați în Belgia, ați putea fi eligibil să revendicați o restituire substanțială a impozitelor. Anul fiscal belgian pentru venituri personale este cuprins între 1 ianuarie și 31 decembrie. Orice persoană rezidentă în Belgia dar și nerezidenții impozitați pe venitul provenind din Belgia trebuie să depună o declarație fiscală anuală belgiană.

În mod obișnuit, veți primi o declarație fiscală în perioada mai-iunie referitoare la venitul din anul precedent.

Educație

Fondul pentru Rin și Navigație Interioară sprijină toate cursurile de formare posibile, în măsura în care acestea aduc valoare sectorului.

In cazul in care aveti intrebari legate de angajarea dumneavoastra in Belgia, va rugam sa o contactati pe Tania van Dierendonck-Risseeuw la adresa de email tania.vandierendonck@sgsolutions.eu sau telefonic, la +31622595009.